

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS; v nadaljevanju: ZDR-1) in Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik – KRC – Hrastnik z dne 16. 10. 2023 (s spremembami in dopolnitvami) Javni zavod za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik objavlja prosto strokovno-tehnično delovno mesto

**»STROKOVNI DELAVEC VII/1« (m/ž)**  
**(šifra delovnega mesta: J017135)**  
**za določen čas**

Kandidati, ki se bodo prijaviili na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:

- ima pridobljeno izobrazbo, ki ustreza najmanj specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja) ali visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali visokošolska strokovna izobrazba ali visokošolska univerzitetna izobrazba,
- ima dve (2) leti delovnih izkušenj po pridobljeni izobrazbi zahtevane stopnje na področju socialnega varstva ali neposrednega dela z ranljivimi skupinami
- ima veljaven voziški izpit B kategorije,
- ni bil pravnomočno obsojena zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, ali zaradi kaznivega dejanja zoper življenje in telo ter kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost, za katerega se storilec preganja,
- izkazuje usposobljenost za delo na področju socialnega varstva.

Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati z izkušnjami na področju socialnega dela.

Delo se izvaja v okviru projekta »Večgeneracijski center Zasavje+«.

*Pojasnilo glede delovnih izkušenj: upoštevajo se tudi delovne izkušnje, pridobljene na podlagi prostovoljnega dela, dela po pogodbi in študentskega dela, pri čemer se te delovne izkušnje štejejo v opravljenih urah. Za eno leto delovnih izkušenj se šteje 1044 ur opravljenega prostovoljnega dela, dela po pogodbi in/ali študentskega dela. Število ur velja za eno koledarsko leto: v primeru 2088 ali več ur opravljenega dela znotraj enega koledarskega leta ne šteje, da je oseba znotraj enega koledarskega leta pridobila 2 leti delovnih izkušenj.*

*Ranljive skupine, ki se upoštevajo v okviru delovnih izkušenj, pridobljenih z neposredni delom z ranljivimi skupinami so predvsem:*

1. družine, še zlasti tiste z nizkim socialno-ekonomskim statusom,
2. osebe, zlasti otroci in mladi, ki tvegajo socialno izključenost,
3. starejši, zlasti tisti iz socialno ogroženih okolij,
4. osebe, zlasti otroci in mladi, s posebnimi potrebami
5. migrantski in begunski posamezniki in družine, zlasti otroci in mladi ter ženske iz teh družin,
6. romske družine, zlasti otroci in mladi ter ženske iz teh družin,
7. enostarševske družine,
8. invalidi.

*Usposobljenost za delo na področju socialnega varstva se izkazuje na enega od naslednjih načinov:*

- *opravljen strokovni izpit na področju socialnega varstva za strokovne delavce ali*
- *opravljen strokovni izpit iz socialnega varstva za strokovne sodelavce ali*
- *udeležba na pripravljalnem seminarju za preverjanje usposobljenosti za strokovne sodelavce v socialnem varstvu pri Socialni zbornici Slovenije najkasneje 3 mesece po nastopu zaposlitve v projektu ali ob prvem razpisanem terminu in opravljen preizkus usposobljenosti*

Opis del in nalog delovnega mesta:

- strokovna in samostojna priprava vsebine in izvajanje posameznih vsebin projekta VGC+,
- vodenje dokumentacije projekta VGC+,
- organizacijska dela pri izvedbi vsebin projekta VGC+,
- podajanje informacij o projektu VGC+,
- opravljanje drug del in nalog v povezavi s projektom VGC+,
- evalvacija izvedenih vsebin projekta VGC+,
- sodelovanje s ključnimi deležniki;
- administrativna dela,
- priprava podatkov za namene poročil za vodjo projekta;
- ostale naloge, ki so predmet projekta VGC+;
- druga dela po navodilih direktorja.

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. pisno izjavo kandidata in fotokopijo verodostojne listine oziroma dokazila o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja/raven in smer/področje izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,
2. pisno izjavo in fotokopijo verodostojnih list oziroma dokazil o izpolnjevanju pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, iz katerih mora biti razvidno, da so pridobljene po pridobitvi zahtevane stopnje izobrazbe in na področju socialnega varstva ali neposrednega dela z ranljivimi skupinami,
3. pisno izjavo, da ima vozniški izpit B kategorije,
4. pisno izjavo in fotokopijo verodostojne listine, da ni bil pravnomočno obsojena zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, ali zaradi kaznivega dejanja zoper življenje in telo ter kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost, za katerega se storilec preganja /kandidat lahko priloži izjavo, da dovoljuje KRC Hrastnik, da pridobi ta podatek iz uradnih evidenc pristojnega organa).

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej, poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas za čas trajanja projekta, in sicer za 60 mesecev oz. do 30.9.2029 s polnim delovnim časom (40 ur/teden) in s poskusnim delom v trajanju 3 mesecev. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik, Log 3, 1430 Hrastnik, in v drugih prostorih, v katerih zavod opravlja svojo dejavnost.

Kandidati pošljejo pisne prijave s prilogami v zaprti ovojnici z označbo: »za javno objavo – STROKOVNI DELAVEC VGC+« na naslov: Javni zavod za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik, Log 3, 1430 Hrastnik, in sicer v roku 8 dni od objave na spletni strani Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik in spletnih straneh Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na

elektronski naslov [info@krc-hrastnik.si](mailto:info@krc-hrastnik.si), pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno, in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni v 30 dneh po zaključenem postopku izbire. Obvestilo o končani izbiri bo objavljeno na spletnih straneh Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik (<https://www.krc-hrastnik.si/razpisi/>).

Dodatne informacije o izvedbi postopka je mogoče dobiti pri Mihi Mirtu, ki je dosegljiv na telefonski številki 03 56 42 371 ali po elektronski pošti [info@krc-hrastnik.si](mailto:info@krc-hrastnik.si).

V objavi o prostem delovnem mestu se izraz kandidat, zapisan v moški slovnični obliki, uporablja kot nevtralen tako za ženske kot moške.

Številka: 5-2/2024

Datum: 14.8.2024



Miha Mirt  
Direktor

